

# Dominio cultural e Inclusividad en todo el distrito

Las oficinas de Capital humano y de Equidad en colaboración con el personal del distrito cuyo trabajo abarca la raza, equidad y dominio cultural, crearán un marco de trabajo para un extenso, plan de varios años que incluya a todos los estudiantes que independientemente de su raza, sexo, idioma, habilidades, orientación sexual, identidad de género, religión y otros tipos de diferencias humanas; será dirigido, enseñado y apoyado por maestros, personal y administración con dominio cultural.

## Cómo apoya a los estudiantes

El respeto y el dominio cultural apoya las necesidades del personal, estudiantes y sus familias de diversas culturas y les brinda un ambiente seguro y acogedor, así como un ejemplo a seguir para otros.

## Cómo prepara a nuestros niños para el éxito

- Se basa en las fortalezas, diversidad, Dominio cultural e Inclusividad en el trabajo del distrito.
- Elimina diferenciación racial en la identificación de estudiantes de educación especial y académicamente avanzados.
- Reduce, con la meta de eliminar, la diferenciación racial en las tasas de detención y suspensión de estudiantes de color;
- Aumenta la lectoescritura en los estudiantes de color y aprendices del idioma inglés para el tercer grado.
- Disminuye, con la meta de eliminar incidentes y lenguaje racista islamofóbico, transfóbico y de otro tipo deshumanizante en todo el distrito.
- Se asegura de que el dominio de equidad y cultural estén tejidos en la tela de la cultura del AISD, creando sistemas que reflejen estos valores.
- Atrae, cultiva y retiene a los maestros y administradores con más experiencia y culturalmente sensibles del país, para construir sobre las fortalezas y cubrir las necesidades de grupos históricamente desatendidos, así como mejorar el dominio cultural de todos los demás estudiantes.

## Principios normativos



## Anticipated Date

Las fechas se determinarán por medio de una evaluación exhaustiva de todas las etapas de los proyectos de cambios escolares.

## Planteles en este modelo

En todo el distrito

## Implicación financiera

Costo del programa académico .....	<b>POR DETERMINAR</b>
Fondos reasignados del bono de 2017 .....	N/A
Ahorros en mantenimiento diferido .....	N/A
Ahorros en operaciones y mantenimiento anuales.....	N/A

## Summary of Changes

✓	Cambio en todo el distrito	Se asegura de que el dominio de equidad y cultural estén tejidos en la tela de la cultura del AISD.
	Nuevo programa	
	Programa mejorado	
	Consolidación de escuelas	
	Readaptación de planteles	
	Mejoramiento de instalaciones	
	Implicaciones para las zonas de asistencia o patrones de remisión	

Para dar una opinión relacionada con este modelo, visite: <https://tinyurl.com/modelosAISD>

